



À partir de 2025, Marco von Wyl sera le nouveau directeur d'ImmoClimat Suisse.



Début février, le Conseil d'administration d'ImmoClimat Suisse (ICS) s'est réuni pour désigner la nouvelle direction et le nouveau secrétariat d'ICS. Cela fait déjà plus d'un an que Konrad Imbach et son équipe de ki-management ont respectivement résilié leur mandat au 31 décembre 2024. Il l'a fait très tôt pour que la transition se déroule dans les meilleures conditions. Le nom de la personne qui lui succèdera l'année prochaine est désormais connu.

Marco von Wyl assurera la direction à compter du 1er janvier 2025. La société AMKplus GmbH située à Alpnach Dorf gèrera le secrétariat.

Marco von Wyl est à l'origine maître poëlier-fumiste EPS. Il a suivi des études postdiplômes pour devenir ingénieur EPD/HES en génie électrique et il est titulaire d'un MAS Nonprofit & Public Management. Il y a presque 20 ans, son travail dans une association professionnelle a commencé au sein de la Société suisse des entrepreneurs poëliers et carreleurs (aujourd'hui feusuisse), où il a dirigé notamment les domaines de la formation, de l'environnement, de l'énergie et de la technique. En 2012, il a fondé la société AMKplus qui soutient diverses associations professionnelles et organisations à travers des projets ou sur la base de mandats. Ainsi, sa société gère déjà depuis de nombreuses années les secrétariats de la Verband Schweizerischer Feuerungskontrolleurinnen und Feuerungskontrolleure VSFK et de l'Association suisse du froid ASF.

Marco von Wyl, êtes-vous impatient de prendre vos fonctions de directeur d'ICS à partir de 2025?

Toute l'équipe d'AMKplus et moi-même, nous nous réjouissons beaucoup de la confiance du Conseil d'administration d'ICS. Il va de soi que nous sommes conscients de l'importance de cette nouvelle mission, à laquelle nous devons être à la hauteur! Konrad Imbach et son équipe ont réalisé un travail remarquable au cours des dix dernières années.

Vous venez de mentionner que vous aussi, vous n'êtes pas seul puisque vous avez une équipe de six personnes avec vous.

Sans les collaborateurs et collaboratrices, on ne peut rien faire. Par conséquent, j'ai discuté en détail de ma candidature avec Katrin Krummenacher, mon associée au sein de la société AMKplus GmbH, ainsi qu'avec toute l'équipe. Pour notre entreprise, l'acceptation de ma candidature n'est pas sans conséquences et je me réjouis que tous m'aient aussitôt emboîté le pas.

Jusqu'ici, vous avez travaillé parfois en étroite collaboration avec ICS.

Cela fera bientôt dix ans que nous avons collaboré pour la première fois. À

l'époque, AMKplus avait été chargée de concevoir une nouvelle formation pour les spécialistes en systèmes thermiques. Depuis, nous sommes toujours restés en contact. Ces dernières années, notre collaboration s'est accentuée car l'ASF nous a par exemple également mandaté pour le permis d'utiliser des fluides frigorigènes et car en général, nous collaborons étroitement avec ICS et d'autres associations professionnelles dans le domaine des pompes à chaleur.

Qu'est-ce qui vous a incité à poser votre candidature pour assurer en plus la direction d'ICS à partir de 2025?

Dans certains domaines, ICS traite des thèmes qui sont proches de nos actuels projets et mandats, par exemple les pompes à chaleur et la formation. Je suis convaincu que nous pouvons apporter ici un précieux savoir-faire. Mais il y a aussi beaucoup de choses nouvelles qui suscitent notre curiosité, notamment dans les domaines spécialisés des aérations douces, des chauffe-eau ou de la distribution de chaleur. Enfin, ICS est une association professionnelle solide et forte qui joue un rôle important et passionnant.

Comment définiriez-vous votre mission en tant que directeur?

Une association professionnelle doit rassembler les forces de tous ses membres, exécuter des tâches de portée générale et délester ainsi les entreprises, afin que celles-ci puissent exercer leurs activités quotidiennes dans de bonnes conditions. La mission principale d'ICS consiste à participer à la création des conditions-cadres légales et techniques au sens de la branche ainsi qu'à garantir la formation initiale et continue. En tant que directeur, j'ai ici un rôle important à jouer avec mon secrétariat. Nous faisons également office de plateforme d'information. Cela signifie que nous collectons des informations auprès des groupes professionnels et de nombreuses autres sources, que nous les préparons et que nous apportons ce savoir-faire, par exemple lors de procédures de consultation ou lors du développement de notices techniques. En outre, il convient d'identifier les besoins de formation sur la base de ces informations et de développer si nécessaire des offres de formation, qui soient le plus possible spécifiques à la branche, ou d'adapter les formations existantes. En tant que secrétariat, nous dépendons dans notre travail du savoir des membres d'ICS. Mais notre objectif est d'impliquer ces professionnels uniquement dans des questions d'ordre technique et de les décharger de toutes les tâches administratives ou formelles.

Quels sont selon vous les plus grands défis que les fabricants et fournisseurs de techniques de chauffage, d'aération et de climatisation devront relever dans les prochaines années?

Dans le domaine de la formation, on continuera de nous demander à tous les niveaux de former suffisamment de professionnels. Pour cela, il faudra proposer des formations attractives qui conduisent à l'obtention d'un brevet fédéral ainsi que des formations continues plus simples qui permettent des reconversions plus rapides. ICS est déjà bien établie dans ce domaine, mais on doit toujours rester à l'écoute afin de pouvoir adapter régulièrement nos offres en fonction des besoins. En raison de la révision de prescriptions légales en Suisse et à l'étranger, de plus en plus de pompes à chaleur fonctionnant avec des agents réfrigérants combustibles sont par exemple utilisées, ce qui a un impact considérable sur la sécurité au travail du personnel de maintenance ainsi que sur le stockage d'appareils préremplis. Parallèlement à cela, il y aura probablement d'autres thèmes pour lesquels nous devons nous engager au nom des membres d'ICS. Je pense ici à la protection contre le bruit, à l'assainissement de l'air ambiant, à la production d'eau chaude sanitaire, au refroidissement avec des pompes à chaleur, etc. Cette diversité thématique et les interactions entre le marché, la politique et la formation me plaisent beaucoup et je suis convaincu que la branche ainsi unie pourra apporter de nombreux changements.

Vous allez devoir attendre encore un bon moment avant de pouvoir assurer la direction en 2025. Qu'allez-vous faire au cours de cette année?

Pour les membres d'ICS, rien ne changera pour le moment. Jusqu'à fin 2024, Konrad Imbach et son équipe de ki-management resteront leurs interlocuteurs pour toutes les questions. Cependant, nous allons nous intégrer de manière progressive, assister aux séances des commissions et des groupes professionnels ainsi qu'apprendre à connaître les personnes et les tâches, afin que le passage de témoin soit le plus fluide possible. Je ne me fais pas de soucis et je suis convaincu qu'avec le soutien de Konrad Imbach et de toute l'équipe de ki-management, cette transition se déroulera sans accroc.

Contact

ImmoClimat Suisse

Association suisse des fabricants et des fournisseurs de techniques de chauffage, d'aération et de climatisation

Rötzmattweg 51 | 4600 Olten | 062 205 10 66

info@gebaeudeklima-schweiz.ch | www.gebaeudeklima-schweiz.ch/fr